



FB 08 – SFB 45
FB 09
FB 10

Frauen in Führungspositionen ist nach wie vor ein aktuelles Thema. In den naturwissenschaftlich-technischen Bereichen von Wirtschaft, Wissenschaft und Öffentlichem Dienst finden sich durchschnittlich noch weniger Frauen in Positionen mit Führungsverantwortung.

Die aktuelle Projektstudie der Zukunftsinitiative Rheinland-Pfalz (ZIRP) und der m-result GmbH „Frau und Karriere“ beleuchtet das Problem der Unterrepräsentanz von Frauen in Führungspositionen aus Sicht der Frauen selbst und zeigt dabei auf, welche Motivatoren Frauen dazu bewegen können, eine Führungsposition anzustreben, aber auch welche Hemmnisse sie davon abhalten, solche Positionen einzunehmen.

Auf diesem Hintergrund berichten Frauen aus Wissenschaft, Wirtschaft und Öffentlichem Dienst, die dem Ada Lovelace Projekt verbunden sind, in einem Podiumsgespräch über ihre Erfahrungen, Motivatoren und Hemmnisse auf ihrem individuellen Karriereweg. Die Mentees der drei Mentoring Programme an der Universität haben die Gelegenheit, ihre Fragen zu Themen wie Karriereentwicklung, persönlichem Führungsstil, Vereinbarkeit von Familie und Beruf und Netzwerkarbeit und zu stellen.

Das Ada Lovelace Mentoring Programm für Nachwuchswissenschaftlerinnen in MINT-Fächern und der Sonderforschungsbereich Transregio 45 (Mathematik) laden herzlich zu Vortrag und Podiumsgespräch ein

„Frauen und Führung in MINT-Berufen“

am Donnerstag, den 8. November 2012

um 18 Uhr c.t.

Hörsaal im Max Planck Institut für Polymerforschung

Johannes Gutenberg-Universität Mainz, Ackermannweg 10



Begrüßung und Einführung

Heike Ettischer

Projektleiterin Mentoring Programm für Nachwuchswissenschaftlerinnen in MINT

Grußwort

Prof. Dr. Stefan Müller-Stach

Dekan des Fachbereichs „Physik, Mathematik, Informatik“, Leiter des Sonderforschungsbereichs 45

Impulsvortrag

Dr. Ingrid Vollmer Frau und Karriere: Förderliche und hemmende Faktoren

Ausgewählte Ergebnisse der Projektstudie der Zukunftsinitiative Rheinland-Pfalz und m-result GmbH

Podiumsgespräch

Prof. Dr. Susanne Foitzik

Institut für Zoologie, Gleichstellungsbeauftragte im Fachbereich Biologie der Johannes Gutenberg-Universität

Dr. Gabriele Gorzawski

Bundeskriminalamt, Mentorin im Ada Lovelace Mentoring Programm

Dr. Valérie André

BASF, Mentorin im Ada Lovelace Mentoring Programm

Moderation

Antje Swietlik, Projekt „JGU- Leadership Wandel gestalten“ der Johannes Gutenberg-Universität

ab 20 Uhr Come Together mit kleinem Imbiss

Anmeldung erbeten: ettische@uni-mainz.de

